

# Informe Visibles 2018-2019 de Labores







V I S I B L E S

# Informe de Labores

2018 - 2019



# Prólogo

Hace algunos años, tuve la oportunidad de visitar distintos países en los que activistas habían reunido sus voces para reclamar por los derechos de las personas LGBTIQ. En algunas localidades se habían logrado cambios acelerados en pocos años, demostrando el poder de las palabras, las historias y la discusión política de transformar realidades.

Al regresar a Guatemala tras una época de estudios a finales de 2015, e involucrarme en otros procesos sociales y políticos desde entonces, me surgió la idea de construir una plataforma específica para la defensa de las personas LGBTIQ y la promoción de cambios sociales para quienes integran esta comunidad en Guatemala. Me movía el afán de transformar lo que veía, –una realidad marcada por la discriminación, la invisibilización y la violencia– y empecé a buscar personas que pudieran compartir esta búsqueda. Para mi suerte, las encontré, y las he seguido encontrando desde entonces.

Visibles surgió de una serie de acercamientos de este tipo, uno a uno, luego en pequeños grupos, y finalmente en varias reuniones de planificación que derivaron en lo que hoy es una organización civil que persigue defender los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans, e intersexuales (LGBTIQ), así como impulsar su reconocimiento e inclusión dentro de la sociedad.

En estos dos años de camino hemos aprendido y crecido muchísimo. Y una

inmensa cantidad de personas nos han apoyado y donado su tiempo, compromiso y esfuerzo con esta causa común.

Hemos avanzado en la construcción de alianzas y coaliciones. No se puede ganar un pulso por el reconocimiento de las personas LGBTIQ sin el apoyo y respaldo de una parte considerable del resto de la sociedad, por lo que buscamos generar alianzas y relaciones con gobierno, sector privado, organizaciones internacionales y representaciones diplomáticas, academia y otros profesionales, para sumar aliados a un movimiento amplio en defensa de la igualdad de las personas LGBTIQ.

Hemos emprendido acciones de incidencia política para avanzar y defender los derechos de la población LGBTIQ a través del proceso legislativo, acciones judiciales, y discusión de políticas públicas que ayuden a garantizar los derechos de la población LGBTIQ.

Y hemos contribuido a la profesionalización del movimiento LGBTIQ, a través de la construcción de capacidades propias y de terceros, incluyendo el desarrollo de un programa de formación e investigación, y la generación de instrumentos de análisis, que esperamos sirvan para atender y mejorar la situación de las personas LGBTIQ en el país con base en evidencia y conocimientos técnicos.

Este esfuerzo no podemos reclamarlo solamente como propio. Construimos sobre quienes nos antecedieron en luchas. Y durante todo el proceso hemos contado con el apoyo y compromiso de voluntarios y voluntarias, organizaciones y empresas que trabajan por la inclusión, valientes personas que han contado sus historias y nos han permitido acercarnos como sociedad a través de sus testimonios de

vida y aprendizaje.

Ante todo, nos ha movido la participación de las mismas personas de la comunidad LGBTIQ en nuestras actividades y espacios. Nos debemos a ellas, principalmente; por lo que verles expresarse, defender sus derechos, reclamar sus espacios y construir nuevas cosas ha sido una verdadera satisfacción. Visibles es todo lo que ellos y ellas nos han aportado en este camino inicial.

Este informe de labores es una especie de memoria de lo que hemos logrado juntos, pero también el arranque de un proceso

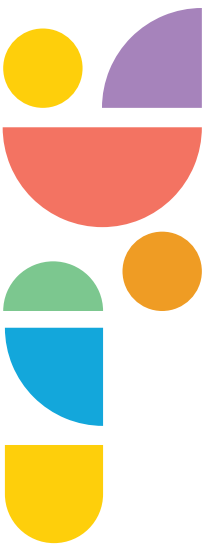
más ambicioso y audaz por generar cambios importantes, a nivel social, que permitan a más personas LGBTIQ tener una vida libre y digna. ¿Se nos unen?

Luis Eduardo Barrueto

Presidente

2018 - 2020





# Introducción

Durante las últimas décadas, el mundo ha sido parte de una transformación acelerada a favor de un mayor reconocimiento legal y social de las personas LGBTIQ.

Aunque existen más de 70 Estados que continúan criminalizando los actos sexuales consensuales entre personas del mismo sexo – 68 por ley y 2 de facto –, se ha mostrado un fuerte impulso para eliminar estas leyes regresivas en los últimos años, y actualmente hay más de 15 países que discuten acciones legales para eliminar estas prohibiciones. Más de 28 países cuentan hoy con legislación que permite a las personas del mismo sexo casarse y que sus uniones sean reconocidas como iguales a las de las personas de distinto sexo. Veintiún países cuentan con una ley que reconoce el derecho a la identidad de género, de los cuales seis son latinoamericanos: Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Perú y Uruguay. Y tanto en la vida política, económica y social, como en representaciones culturales –cine, literatura, música, y las artes–, existe un número creciente de personas LGBTIQ que no sólo protagonizan su propia historia, sino que lo hacen de manera abierta y valiente, acercando al resto de la sociedad a mayor entendimiento de su realidad.

Esta transformación no ha sido automática. Es el resultado de esfuerzos deliberados de organización social: ciudadanía, activistas y defensoras que se han hecho visibles y alzado la

voz en defensa de sus derechos, y que han articulado a diversos sectores sociales alrededor de una causa justa. Esto deriva en que hoy exista un número mayor de personas que reconocen y valoran los aportes de las personas diversas, elemento clave para eliminar las barreras institucionales y reglamentarias que enfrentan para gozar de un mejor nivel de vida.

En los últimos años, sin embargo, esta transformación ha generado una reacción negativa en todo el mundo. Distintos grupos han reaccionado a partir de la ansiedad y el temor que les provoca este proceso de transformación social acelerado y han articulado discursos y acciones de rechazo en su contra. Desde organizaciones religiosas hasta grupos políticos se han manifestado en contra del avance de los derechos de la población LGBTIQ, dejándola expuesta a potenciales agresiones y ataques violentos, manifestaciones extremas de un rechazo enraizado y de larga data histórica.

En Guatemala, esta oleada de rechazo llegó sin que antes hubiese ocurrido el proceso de apertura y reconocimiento legal y social que sí experimentaron otros países latinoamericanos. La legislación local no criminaliza, pero tampoco reconoce ni protege a las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas. Y, frente a este silencio sobre los abusos que ocurren a diario en todos los contextos –familiares, comunitarios, educativos, laborales, estatales–, los

imaginarios sociales discriminatorios marcan la forma en que las personas diversas se relacionan con sus respectivos entornos, teniendo un fuerte impacto negativo en la forma en que pueden desarrollar sus vidas.

En casos extremos, y alentados por el clima de odio e impunidad en que vivimos, esto se traduce en violencia que pone en riesgo la vida e integridad de muchas personas LGBTIQ. Tan solo en 2019, Guatemala registró 24 casos de violencia de odio contra las personas LGBTIQ, un aumento del 60% en el número de asesinatos registrados el año anterior y una tendencia que se mantiene también en el resto de Centroamérica. Muchos otros permanecen sin ser registrados, como permanecen muchas otras agresiones y violencias menores.

Visibles se constituye para dar respuesta a esta situación a través de las siguientes apuestas principales:

Dar a conocer la situación real de las personas LGBTIQ en la sociedad guatemalteca, haciéndola visible ante el resto de la gente, con todas sus luces y sombras. Los derechos LGBTIQ no pueden ser el tema de interés solo de aquellos a quienes afectan más directamente; deben ser vistos como un asunto social y de país. Y para esto necesitamos entendernos y discutir con mayor madurez política; por lo que hemos buscado generar y sistematizar la evidencia disponible, con el objetivo de informar los debates sociales y las políticas públicas vinculadas a la materia.

La visibilidad también es una apuesta a nivel de las personas. Hacernos visibles

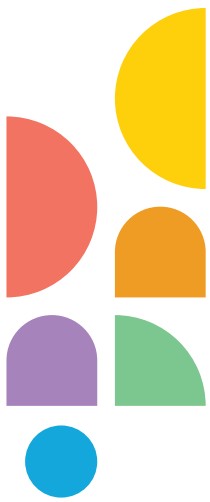
y salir del clóset puede ser el inicio de un proceso de aprendizaje individual para familiares, amigos, compañeros de trabajo, que desmonten sus ideas establecidas y conozcan la realidad de quienes son las personas LGBTIQ, así como de las personas LGBTIQ para valorar la unión y cariño que le unen a sus círculos sociales. En las conversaciones uno a uno que caracterizan estos procesos es posible aprender a valorar a las personas en toda su diversidad y complejidad.

Visibles arrancó como un equipo de voluntarias y voluntarios con el compromiso de trabajar para su comunidad desde sus respectivos talentos, espacios, redes de apoyo, y posibilidades. A dos años de este inicio, hemos adquirido más capacidad de la que habiéramos podido pensar en los inicios, y cuyas acciones clave recogemos en este primer informe bianual.

Hoy, Visibles ve la justa necesidad de fortalecer a la organización para aportar a un movimiento ciudadano que reclama sus derechos de forma más efectiva. Esta capacidad es esencial ante el rezago de Guatemala en el reconocimiento de estos derechos, y la agudización del clima de violencia que las personas diversas viven.

Visibles entra a la nueva década con una mayor capacidad de organización y ejecución, con liderazgos más maduros, y con la apertura para articular con un número amplio de actores sociales de todo tipo. El tiempo es propicio para que Guatemala ponga fin a todas las formas de discriminación.





# Historia y Construcción de Visibles

Desde sus inicios, en 2017, Visibles ha sido un colectivo de personas comprometidas con la inclusión y la igualdad. En estos primeros años de trabajo, hemos evolucionado de ser un grupo de personas que compartía ideas y principios a consolidar un colectivo capaz de responder con propuestas a una de las discusiones públicas apremiantes en la actualidad: la de los derechos de las personas LGBTIQ. A través de todo el proceso, el marco de trabajo ha estado basado en la participación democrática, la discusión abierta de ideas en colectividad, y el aprendizaje constante.

Varios de los integrantes originales del movimiento nos reunimos en repetidas ocasiones buscando dar respuesta a la pregunta: ¿Cómo podemos hacer para que se respete y se acepte plenamente a las personas LGBTIQ? ¿Cuáles son las acciones que hay que tomar para lograr este objetivo? Las ideas iban desde comunicar mejor la experiencia y situación de quienes somos parte de estas comunidades y sensibilizar a quienes no conocen a fondo qué implica ser LGBTIQ en Guatemala, a crear redes de apoyo profesional – legal y psicológico – para quienes ven sus derechos vulnerados a diario, y trabajar de la mano con otras organizaciones.

Pero en un mundo de posibilidades y cosas por hacer, era necesario encontrar

un norte, que orientara nuestras acciones hacia una estrategia de cambio deliberada. Decidimos llamarnos

Visibles porque algunas de esas conversaciones iniciales nos convencieron de que no podemos atender un problema que

resulta invisible para la gran mayoría de la población, y que el primer paso es elevar las historias y experiencias de quienes integran esta comunidad diversa.

No podemos atender un problema que resulta invisible para la gran mayoría de la población

Como personas que también hemos vivido el prejuicio y la discriminación, sabemos que sus efectos son profundos y duraderos. El prejuicio impide que parejas del mismo género se tomen de la mano en público, que miles de jóvenes y adolescentes puedan contarle a sus familiares y amigos más cercanos sobre sus sentimientos o su identidad; y provoca que tantos otros se vean obligados a decidir entre vivir una vida doble o enfrentar la violencia que viene con asumir su identidad disidente, la cual oscila desde el rechazo familiar, la pérdida de oportunidades de estudio y de trabajo, hasta la violencia física y la pérdida de la propia vida.

La mayoría de personas no entiende la gravedad de los efectos de esta

discriminación. Sin embargo, —y aunque el respeto y buen trato es obligación de las instituciones públicas, de las empresas, de las escuelas y colegios, y de las propias familias—, sabemos que existimos en un contexto donde siglos de historia se han encargado de borrar a quienes viven con una orientación sexual o identidad de género diversa.

Esto repercute en que la promesa de igualdad que hace la Constitución Política de la República no sea una realidad palpable para muchas personas LGBTIQ, aunque la reiteren en los tratados internacionales de derechos humanos, y a menudo, los discursos y expresiones de muchas personas.

Visibles surgió como un colectivo dispuesto a aportar al movimiento LGBTIQ guatemalteco en un contexto marcado por la creciente apertura hacia el tema dentro de un sector de la población.

En los últimos años ha surgido un número importante de colectivos diversos que abanderan la causa, y el tema es de interés para organizaciones con diversos mandatos, desde el sector público, pasando por la academia y llegando a sectores profesionales específicos. Pero también surgió en un contexto marcado por la violencia motivada por prejuicio, en el que cada mes se contabiliza un número importante de víctimas mortales y un sinnúmero de discursos de odio que la alimentan y normalizan, sin que exista una respuesta integral del Estado a la problemática.

Este informe detalla el trabajo realizado en los primeros dos años de existencia de Visibles para atender esta problemática, y sienta las bases para los esfuerzos que realizará en el siguiente período.



# Espacios para la Comunidad

● Visibles parte de la premisa de que es necesario para las personas LGBTIQ encontrarse y discutir temas que son de su interés, conocerse, y tejer relaciones fuertes que permitan hacer frente a los desafíos que enfrenta de forma pública y privada.

Cuando se organizó el primer «Pielés» – un espacio para debatir ideas que nos afectan directamente como personas y que atraviesan nuestros cuerpos –,

así como cuando inauguramos el primer club de lectura de libros sobre diversidad en el país, «Hablo por mi diferencia», la convocatoria superó nuestras expectativas.

Dar un espacio para que quien no ha podido expresarse lo haga libremente es poderoso.

Dar un espacio para que quien no ha podido expresarse lo haga libremente es poderoso. Y puede llegar a ser liberador, por lo que Visibles ha cuidado ambos proyectos para asegurar que cubran la mayor cantidad de temas de interés a la comunidad.

## Pielés

Durante todo 2018, «Pielés» fue el espacio para que las y los guatemaltecos pudieran reunirse a escuchar y aprender desde la base de las experiencias personales de la propia comunidad.

Construidos en alianza con el Centro de Cultura de España (CCE), Visibles organizó una serie de conversatorios con el objetivo de tocar los temas que atraviesan nuestras pieles, nuestros cuerpos, y que no siempre están en la discusión pública.

Dentro de este espacio sostuvimos discusiones sobre qué significa ser trans y habitar los cuerpos en que vivimos<sup>1</sup>, sobre la sexualidad y las prácticas sexuales de la comunidad LGBTIQ<sup>2</sup> y cómo se crea la idea de la diferencia y la otredad<sup>3</sup>, por ejemplo. Los debates estuvieron siempre centrados en la forma en que lo privado y lo íntimo – esas experiencias que, incluso sin ser articuladas de forma explícita, marcan la personalidad y trayectoria de una persona– se intersectan con la mirada social, de nuestros pares, familias, comunidades y del país en general.

*«Empezar la transición siempre es un proceso que da vértigo. Requiere valentía ponerse en términos claros con uno mismo y luego anunciar “este soy”», explicó el integrante de Visibles y panelista del primer Pielés, Tristán López. Añadió que la facilidad o dificultad del proceso depende en gran parte de cómo te acojan las demás personas. «Para mí fue un aprendizaje de cómo podía*

1 <https://www.visibles.gt/ser-trans-pielés/>

2 <https://www.visibles.gt/sexualidad-pielés-en-contacto/>

3 <https://www.visibles.gt/diferencia-pielés-diversas/>

*expresar mi identidad hacia las demás, eso que estaba sintiendo y que había vivido sin expresar, ir descubriendo como decirse a uno mismo ante las demás y que ello esté alineado con lo que uno se dice a sí mismo y de sí mismo».*

Pieles también exploró la forma en la que familias diversas se han conformado en Guatemala: sus experiencias, lecciones y dificultades, así como la forma en la que han podido crear redes de protección y amor entre sus miembros<sup>4</sup>. En un evento posterior, se examinó el amor y sexo como lo viven las personas trans<sup>5</sup>. En este espacio se subrayó que el amor y la sexualidad no pueden reducirse al género de la persona, y que mucho menos debe reducirse a la genitalidad y al acto sexual. Romper con esta idea tan enraizada en nuestra sociedad genera dificultades, sorpresa, o incluso confusión entre quienes no se la han cuestionado, pero es una oportunidad que se presenta a las personas trans desde que cuestionan su identidad de género y la forma en que ésta se construye socialmente.

Visibles también exploró el concepto del amor romántico y la diversidad de formas de amar que se abren cuando se cuestiona este paradigma. Y se contó con un panel de artistas que exploraron la temática de la diversidad y la forma en la que éste se entrecruza con otras vivencias en su arte<sup>6</sup>.

## Voces

En 2019 el espacio de «Pieles» se convirtió en «Voces», al incorporar temáticas más diversas y que potenciaban una dimensión claramente más social, sobre la forma en que construimos nuestra

identidad, nuestras relaciones como parte comunidad LGBTIQ, y cómo nos proyectamos al resto del mundo.

Voces fue un esfuerzo por discutir y presentar algunos temas difíciles de abordar, incluso para la comunidad LGBTIQ misma; tales como el desafío que implica salir del clóset, un paso que empieza con una primera decisión, pero que todavía requiere que las personas se hagan visibles como parte de la comunidad LGBTIQ en un sinfín de ocasiones y con distintos retos particulares.

Voces también abordó la persistencia de las terapias de conversión<sup>7</sup>, un conjunto de intervenciones que pretenden cambiar la orientación sexual o identidad de género de las personas, y que no sólo no logran su cometido, sino que imponen un alto costo físico y psicológico a quienes se les aplican.

Los espacios de Voces se proyectaron hacia afuera de la comunidad LGBTIQ, compartiendo ideas y aprendizajes sobre cómo familiares y amigos aprendieron a ser aliados y aliadas<sup>8</sup>, pero también voltearon la mirada hacia adentro, explorando la forma en la que sus miembros replican, en ocasiones, patrones machistas de comportamiento<sup>9</sup>, o cómo la diversidad también está marcada por la desigualdad socioeconómica, y la forma en la que esto impacta en sus miembros y en sus relaciones.

Con Voces también pudimos explorar algunas identidades que son invisibilizadas dentro de la propia comunidad, con un evento que exploró la complejidad de la bisexualidad y pansexualidad, así como uno dedicado a la asexualidad.

4 <https://www.visibles.gt/familias-diversas-pieles/>

5 <https://www.visibles.gt/amor-y-sexo-trans/>

6 <https://www.visibles.gt/pieles-arte-y-diversidad/>

7 <https://www.visibles.gt/vidas-borradas-terapias-de-conversion/>

8 <https://www.visibles.gt/comunidad-amistades-parejas-y-familiares-de-personas-lgbtqi-aprenden-a-ser-aliados/>

9 <https://www.visibles.gt/machismo-y-lgbtqi/>





PIELES  
**AMOR TRANS**

3

# PIELES: EN CONTACTO

Vol. 2

Ámbito 2 de mayo / 19:00 hrs / CCE

Participan: Juan Carlos, Sebastián Bello, y Elizabeth Aguilar (Moderadora)

En un momento de transición social, económica y política, es necesario generar espacios de diálogo y reflexión que permitan a la sociedad comprender y aceptar la diversidad humana. Este programa busca generar un espacio de encuentro y diálogo entre personas de diferentes identidades de género y orientaciones sexuales, para compartir experiencias y conocimientos.

Pieles vol. VIII  
**DIVERSIDAD Y DISCAPACIDAD**

Martes 27 de noviembre de 2018 / 19:00 hrs  
CCE Guatemala

A cargo de: Divilina Chavarría

Participación: Jessica Carr, Melissa Guzmán, Douglas Rojas

# #PielesFamilia

Pieles vol. IX  
**AMOR TRANS**

Ámbito 2 de noviembre de 2018 / 19:00 hrs

Participación: María José Rodríguez, Elizabeth Aguilar



Pieles vol. VII  
**ARTE Y DIVERSIDAD**

Martes 27 de noviembre de 2018 / 19:00 hrs  
CCE Guatemala

Participación: Gabriela Carmona, Eva Roldán, Rigoberto Herrera, Joaquín Chaparrón y Juan Pablo Durán (Moderador)



# NO HABLEMOS DE SEXO

IDENTIDAD Y DIVERSIDAD

CONVERSATORIO

17 de noviembre de 2018



# DIVERSIDAD Y DESIGUALDAD

**Visibles**

«Nos dicen que no podemos estar seguros de nuestra atracción romántica si no hemos tenido relaciones sexuales. A mí me dicen que no puedo estar seguro de ser gay si no he tenido relaciones sexuales.»

—@PabloEspecto #PielasGuatemala

**Visibles** (@visibles.gt - Nov 27, 2018)

«Pasé años saliendo con personas hasta que encontré la definición de sexual y me sentí identificado automáticamente.»

@el\_gobierno nos explica que muchas personas presionan a las personas sexuales para tener sexo o les dicen que están enfermas.

#PielasGuatemala

# HIS

EN LA COMUNIDAD

# SIN ETIQUETAS

AMOR BISEXUAL Y PANSEXUAL



# Hablo por mi diferencia

El amor, los dolores del crecimiento, la política, la esperanza y los miedos son aspectos de la vida humana que atravesamos todos y todas. «Hablo por mi diferencia» es un paseo por las historias de personas de la diversidad sexual y de género, a través de la literatura y el ensayo.

El club de lectura es una iniciativa de Visibles con apoyo de Librería Sophos, que reúne mensualmente a lectores y lectoras que discuten textos de diversos autores.

El primer año, 2018, el club comentó «Paris-Austerlitz» de Rafael Chirbes, «No ficción» de Alberto Fuguet, «Antes que anochezca» de Reinaldo Arenas, «Orlando» de Virginia Woolf, y «Middlesex» de Jeffrey Eugenides.

En 2019, el espacio discutió «Tengo que morir todas las noches» de Guillermo Osorno, «El muchacho persa» de Mary Renault, «Confesiones de una máscara» de Yukio Mishima, «La chica danesa» de David Ebershoff y «El beso de la mujer araña» de Manuel Puig.

Sesiones extraordinarias del club permitieron convertir el diálogo en una especie de cine foro, en el que se discutieron «Girl», de Lukas Dhont, la historia de una chica trans que persigue una carrera como bailarina; un episodio de la serie Bojack Horseman que pone el foco sobre la asexualidad de uno de sus personajes, y la versión cinematográfica de «La chica danesa».

# La columna

Como parte de la sección de opinión del medio de comunicación Nómada, Visibles coordinó una columna en la que integrantes de la organización y otras plumas invitadas explican, debaten y defienden posturas sobre temas que les interesan y afectan a las personas LGBTIQ de Guatemala.

Estos son algunos de los temas abordados por el espacio de Nómada en dos años de Visibles. Sigue los enlaces para leer los textos completos:

## Salud Mental LGBTIQ: Pedir ayuda es el primer paso

Andrés Juárez

<https://www.visibles.gt/salud-mental-lgbtqi-pedir-ayuda-es-el-primer-paso/>

## «Hablo por mi disidencia» o las trampas de la representación

Luis Morales Rodríguez "Niebla Púrpura"

<https://www.visibles.gt/hablo-por-mi-disidencia-o-las-trampas-de-la-representacion/>

## «El amor no conoce nada impropio», Reseña de Temblores de Jayro Bustamante

Luis Barrueto

<https://www.visibles.gt/el-amor-no-conoce-nada-impropio-resena-de-temblores-la-nueva-pelicula-de-jayro-bustamante/>

## Aquellos años en Cobán: así perdí el miedo a ser LGBTIQ y visible

Christian Rossell

<https://www.visibles.gt/coban-lgbtqi/>

## Así se siente ser trans

Sia K.

<https://www.visibles.gt/asi-se-siente-ser-trans/>

## Familia LGTBIQ es amor y no excusa para hacer campaña electoral

Patricia Ganddini

<https://www.visibles.gt/familias-lgbtqi-son-amor>



## Orgullo LGBTIQ 2019: Tiempo de existir, resistir y celebrar

Luis Barrueto, Tristán López

<https://www.visibles.gt/orgullo-lgbtqi-2019/>

## El pecado de ser mujer, madre y lesbiana

Marisa Batres

<https://www.visibles.gt/mujer-madre-lesbiana/>

## Salir del clóset: una declaración política

Mercedes Azurdía

<https://nomada.gt/blogs/salir-del-closet-una-declaracion-politica/>

## El mundo está saliendo del clóset

Jaime Parada Hoyl

<https://www.visibles.gt/mundo-saliendo-del-closet/>

## Cómo amamos las personas trans, a pesar de la hostilidad

Tristán López y Sara Martínez-Linares

<https://www.visibles.gt/amor-personas-trans/>

## Cuando el fin de año no es una fiesta

Ana Lanz Ramírez

<https://www.visibles.gt/fin-de-ano-sucely/>

## Violencia de género: ¿por qué atacamos lo que percibimos diferente?

Tristán López

<https://www.visibles.gt/violencia-de-genero/>

## Crear comunidad: la apuesta por la inclusión LGBTIQ

Gabriell Duarte, Luis Barrueto

<https://www.visibles.gt/crear-comunidad-la-apuesta-por-la-inclusion-lgbtqi/>

## Guatemala sigue en deuda con el amor diverso y la inclusión

Evan Wolfson

<https://www.visibles.gt/guatemala-sigue-en-deuda-con-el-amor-diverso-y-la-inclusion-evan-wolfson/>

## Hablar de sexualidad LGTBIQ: la curiosidad desde la empatía

Mercedes Azurdía

<https://nomada.gt/blogs/hablar-de-sexualidad-lgtbiq-la-curiosidad-desde-la-empatia/>



## La biología del sexo: qué dice la ciencia sobre las mujeres y los hombres

Javier Ajú

<https://nomada.gt/blogs/la-biologia-del-sexo-que-dice-la-ciencia-sobre-las-mujeres-y-los-hombres/>



## Soy un hombre hetero y así aprendí a ser aliado de la comunidad LGBTIQ

Rodrigo Barillas

<https://www.visibles.gt/soy-un-hombre-hetero-y-asi-aprendi-a-ser-aliado-de-la-comunidad-lgbtqi/>



## Transmasculinidad: cómo se invisibilizan ciertos cuerpos en la sociedad

Tristán López

<https://www.visibles.gt/transmasculinidad-invisibles-cuerpos/>

## Los demisexuales somos más que una nueva etiqueta

Andrés Gabriel

<https://www.visibles.gt/demisexuales-mas-que-una-etiqueta/>

## Dejemos de invisibilizar la bisexualidad – Todos saldríamos ganando

Marisa Batres

<https://www.visibles.gt/bisexualidad-nomada/>

## El prejuicio contra las personas LGBT no se va a eliminar solo: Sumate vos también

Luis Barrueto

<https://www.visibles.gt/el-prejuicio-contras-las-personas-lgbt-no-se-va-a-eliminar-solo-sumate-vos-tambien/>

## El rechazo contra las personas LGBT, ¿Es fobia o prejuicio?

Patricia Vargas

<https://www.visibles.gt/fobia-o-prejuicio/>

## Visibilidadlésbica: Por qué es importante hacernos visibles y denunciar el machismo y la discriminación

Mercedes Azurdía

<https://www.visibles.gt/visibilidad-lesbica-columna/>



## Valoremos la diversidad y celebremos el orgullo todo el año

Juan Pablo Hernández

<https://www.visibles.gt/celebrems-el-orgullo/>

## Ser trans: Los cuerpos en que vivimos y los límites de lo expresable

Tristán López

<https://www.visibles.gt/ser-trans-los-cuerpos-en-que-vivimos/>

## Empecemos por reconocer los derechos de las personas trans

Tristán López, Luis Barrueto

<https://www.visibles.gt/empecemos-por-reconocer-los-derechos-de-las-personas-trans/>

## Otras colaboraciones

### Mucho orgullo y aún más prejuicio

Andrés Gabriel (Revista Queer)

<https://www.visibles.gt/orgullo-prejuicio-etiquetas/>

### Una casa para toda la comunidad queer

Luis Barrueto (Revista Queer)

<https://www.visibles.gt/desfile-orgullo-guatemala-2019/>

### El peligro de las redes sociales dentro de la comunidad gay en Guatemala

Derek Richman (The Advocate)

<https://www.visibles.gt/el-peligro-de-las-redes-sociales-dentro-de-la-comunidad-gay-en-guatemala/>

### Raíces: Historia del movimiento LGBTIQ en Guatemala

Luis Barrueto (Plaza Pública)

<https://www.visibles.gt/raices-historia-lgbtiq-guatemala/>

### Por qué decidí hacerme visible

Ben Kei Chin

<https://www.visibles.gt/ben-kei-chin-hacerme-visible/>

### Valientes

Luis Barrueto (Plaza Pública)

<https://www.visibles.gt/valientes/>

# Queer&Tonic

Visibles también ha organizado algunas fiestas para recaudar fondos y crear un espacio de diversión para la comunidad LGBTIQ, bajo la marca de «Queer&Tonic», una fiesta que se realizó en dos ocasiones: diciembre de 2018 y junio de 2019.

## Orgullo

En junio de 2018 y julio de 2019, Visibles participó activamente en la celebración del mes del orgullo por la diversidad sexual y de género. En estas fechas, organizó diversas actividades para festejar la individualidad e identidad propia de cada ser humano, y promover un diálogo sobre la necesidad de reconocer iguales derechos a todas las personas, sin importar su orientación sexual o identidad de género.

En 2018, Visibles organizó «Somos Comunidad», un espacio para construir comunidad con nosotros y platicar un poco sobre cómo hacer un país más justo e inclusivo; en el que construimos un “Muro de la visibilidad” para que cualquier persona compartiera sus ideas sobre igualdad, comunidad, sexualidad, espiritualidad e identidad.

En el mes del orgullo también se organizó el primer conversatorio para conocer la historia del movimiento LGBTIQ en Guatemala, y una edición de Pielés, para abordar la idea de nuestra diversidad y la diferencia desde distintas perspectivas.

En algunas de las actividades, Visibles se alió con La Fanzine, un colectivo artístico que desde el año pasado ha hecho distintas intervenciones artísticas para promover la diversidad como valor.

En 2019, el mes del orgullo se trasladó a julio, con el objetivo de impedir que





coincidiera con la fecha de las elecciones generales de Guatemala. Tuvo por tema «Existo, Resisto, Celebro», buscando reunir las tres consignas que convocan a la mayoría de personas LGBTIQ al desfile del orgullo: reivindicar la propia existencia de quienes son a menudo invisibilizados; resistir en la defensa de los propios

derechos; y celebrar la diversidad.

En este segundo año, el espacio de discusión sobre la historia del movimiento evolucionó con la producción y presentación de un documental sobre el tema (más detalles adelante).



También se organizó un micrófono abierto para celebrar la diversidad<sup>1</sup>. Junto a la Librería Sophos, este espacio permitió compartir cuentos, poemas e historias que permiten expresar las experiencias y sentimientos de las personas LGBTIQ en toda su diversidad y utilizando las letras como vehículo. Durante la actividad se contó con las palabras de Noe Vásquez y Luis Morales Rodríguez, quienes abrieron el espacio compartiendo parte de su material literario, y sentaron el tono para que otras personas se animaran a pasar y compartir con el grupo. Noe leyó una parte

de su relato “Mateo”, mientras que Luis compartió dos danzas del poema “La Danza de los Tristes”. Gabriel Fuentes Asencio, creador del micrófono abierto “El Grito”, condujo el espacio, invitando a las personas del público a pasar y leer piezas propias y de otros autores.

En el mes del orgullo también se presentó el documental «M/F/X», en alianza con Hivos. El filme sigue la vida de una mujer trans en Honduras, un hombre trans en Vietnam y una persona no-binaria en Holanda<sup>2</sup>.

1 <https://www.visibles.gt/diversidad-microfono-abierto/>

2 [https://www.visibles.gt/mfx\\_documental/](https://www.visibles.gt/mfx_documental/)



## La historia LGBTIQ guatemalteca

Intentar construir un movimiento por la diversidad sexual y de género necesita de un esfuerzo por explorar y documentar su historia. Es por ello que Visibles organizó un conversatorio en 2018, y realizó un documental en 2019, con el objetivo de recuperar y aprender de la memoria y testimonios de algunas de las personas clave del movimiento.

Ese primer conversatorio<sup>3</sup> fue el punto de partida para empezar a hilar las

historias de quienes sentaron las bases del movimiento al que hoy Visibles busca contribuir.

Mario Andrade, por ejemplo, fue de los primeros héroes en atender a las víctimas de Sida en nuestro país, y desde la Asociación de Prevención y Ayuda a Enfermos de SIDA (APAES) sentó las bases para el posterior trabajo de distintas organizaciones en la atención integral y prevención del VIH. Daniel Hernández-Salazar, fotógrafo y activista, fue uno de los fundadores de la casa de la cultura que se convirtió en la Organización de Apoyo a una Sexualidad Integral frente al Sida (OASIS), hoy una de las organizaciones con mayor trayectoria en la defensa de los derechos de las personas LGBTIQ. Su búsqueda por dar a conocer y documentar momentos clave del movimiento aportan una visión relevante sobre los momentos clave en que la lucha por la diversidad se

Construir un movimiento [...] necesita de un esfuerzo por explorar y documentar su historia.

3 <https://www.visibles.gt/memoria-diversidad-conversatorio/>

cruza con los procesos más amplios del país: de la guerra a la democracia, y de esa época a la actualidad.

Por su parte, Claudia Acevedo contó sobre la manera en que participó en ambos espacios de articulación –APAES y OASIS–, pero también profundizó en la importancia de crear espacios para que las mujeres de la diversidad pudieran plantear un proyecto político más ambicioso y transformador. Ella lo hizo a través de la Colectiva Lesbianas Liberadas (Lesbiradas).

Adriana Muñoz, una de las fundadoras del Colectivo de mujeres trans Reinas de la Noche (OTRANS), relató la forma en que ha crecido y madurado el movimiento trans en Guatemala, desde una pelea que inicia con el pulso por la sobrevivencia y que hoy concibe distintas formas de incidencia política, creación de alianzas y generación de capacidades.

En 2019, Visibles presentó el documental «Raíces: Historia del Movimiento LGBTIQ en Guatemala»<sup>4</sup>, ofreciendo un recorrido histórico por los momentos claves que han forjado el movimiento por los derechos de las personas LGBTIQ en Guatemala. El documental busca narrar la historia desde sus actores, vivencias y experiencias, y generar un primer acercamiento para la preservación de la memoria histórica del movimiento por la diversidad.



El lanzamiento ocurrió días antes del XIX Desfile por la Diversidad Sexual y de Género. Además de contar con la participación de Andrade y Acevedo, el documental reunió las visiones de personas como algunos de los fundadores de OASIS, como Rubén Mayorga, pero también la de su actual director, Jorge López Sologaistoa.

Aldo Dávila, electo como diputado al Congreso de la República, también narró cómo la Asociación Gente Positiva surge de ese núcleo de personas trabajando por la defensa de los derechos humanos del que se desprendió Otrans, Lesbiradas, y otras agrupaciones como la Red Nacional de la Diversidad Sexual (REDNADS) y el Colectivo Amigos contra el Sida (CAS).

La producción del documental contó con el apoyo de Plan Internacional. Fue dirigido y producido por Gerardo del Valle, periodista visual guatemalteco que ha trabajado en Centroamérica y Estados Unidos en historias periodísticas sobre migración, derechos humanos y desastres naturales, colaborando con Vice, la BBC, Plaza Pública y Univisión. Loren Giordano, diseñadora gráfica, realizó las animaciones.

La presentación pública del documental se realizó en Ciudad de Guatemala en el mes del orgullo. Contó con la participación de la diputada Sandra Morán; el entonces diputado electo Aldo Dávila; el director de CAS, César Galindo; y la académica sobre movimientos sociales, Tatiana Paz Lemus. Alejandra Gutiérrez Valdizán de Agencia Ocote fue la moderadora.

En Antigua Guatemala, la presentación pública se realizó en Casa El Pensativo, con la participación de: Enrique Marín Pellecer, abogado experto en política pública y derecho penal; Mercedes

4 <https://www.visibles.gt/raices-historia-lgbtqi/>



Escobar, cantautora y organizadora de las festividades del orgullo en Antigua Guatemala; y Maggie Mondragón, empresaria con más de 20 años de experiencia, propietaria del restaurante y centro cultural Fridas.

El documental también se exhibió en País

Vasco. El cortometraje fue presentado en las jornadas “De lo personal a lo político: Reflexiones LGTBIQ+ Guatemala- Euskal Herria”, organizadas por Entreamigos-Lagun Artean y otras organizaciones vascas en Bilbao, en octubre de 2019<sup>5</sup>.



5 <https://lagungt.org/jornadas-de-lo-personal-a-lo-politico-reflexiones-lgtbiq-guatemala-euskal-herria-22-23-octubre/>

# Desfile del Orgullo

Visibles ha participado activamente en la organización del Desfile del Orgullo por la Diversidad Sexual y de Género 2018 y 2019.

El desfile del orgullo se empezó a organizar en Ciudad de Guatemala en el año 2000. Y algunas de las personas que caminaron en aquella primera ocasión estaban virtualmente muertas de miedo. Las anécdotas cuentan que había un operativo de seguridad con más agentes para resguardarlos que el número de personas que de hecho caminaban en la marcha.

Antes de ello hubo una marcha más pequeña, que sólo fue bautizada así por el periódico Siglo 21, luego de que el fotógrafo Daniel Hernández Salazar documentó los discursos y los homenajes que varios miembros de la comunidad –notablemente hombres gay y mujeres trans– hacían a su compañera, María Conchita.

La compañera se dedicaba al trabajo sexual. Murió asesinada más o menos al año de que se firmó la paz – y aquella marcha fue el recorrido que amigos y amigas hicieron entre la Catedral, donde se hizo una misa fúnebre en su honor, y la esquina donde trabajaba y fue asesinada.

El orgullo es más que un desfile. Es sentirnos en casa por lo menos un día, tener la oportunidad de abrazarnos y reírnos con quienes viven en nuestra cercanía. También de sumar nuestra voz a una celebración que comparten muchas más personas. Es un espacio para ser radicales también, como radicales son quienes abrieron brecha y resistieron con frente alta a los golpes y las balas – algunos incluso hace muy poco tiempo. Es un espacio para silenciar las palabras que oímos a diario, en los diarios, en la televisión, en la mesa del comedor, en los pasillos de nuestra existencia, y que todavía siguen promoviendo el odio y prejuicio contra nosotros. Para no escuchar, y tener finalmente la oportunidad de hablar y decir lo que tanto tiempo callamos.

Así, poco a poco, año a año, las filas del desfile se han ido engrosando y hoy hay cada vez más personas, de cada vez más de las identidades que nos componen. Y hay madres y padres, niños y niñas, amigos y amigas de quienes somos parte de la comunidad LGBTIQ. Hasta puede escucharse como un mar de esperanza golpeando la indiferencia.

*Adaptado del texto [«Una casa para la comunidad queer»](#) de Luis Barrueto, Julio 2019.*









# Incidencia

Visibles ha participado y acompañado procesos legislativos para promover los derechos de las personas LGBTIQ.

## *Ley de identidad de género*

En 2018, la organización participó en la discusión pública del proyecto de Ley de Identidad de Género (iniciativa 5395), que promovieron las organizaciones trans en coalición y la diputada Sandra Morán (Convergencia)<sup>1</sup>. Se ofreció un análisis técnico en el proceso de comisiones legislativas, particularmente



en las sesiones convocadas por la Comisión de la Mujer. En él, la exposición argumentó que es necesario adecuar el ordenamiento jurídico para garantizar a las personas trans el pleno goce de derechos, actualmente excluidas de sus entornos familiares, comunitarios, educativos, laborales y

de las propias instituciones del Estado que deben velar por su pleno goce de igual dignidad y derechos<sup>2</sup>. La ley recibió dictamen desfavorable al carecer de apoyos políticos sustanciales y ante la oposición del presidente de la propia Comisión, Aníbal Rojas, que también es proponente de iniciativas regresivas.

## *Defensa ante leyes regresivas*

Mediante un proceso de incidencia política, se desarrollaron acciones para prevenir la aprobación de la iniciativa de ley 5272 “Protección de la vida y la familia”, a través de análisis técnicos, participación en espacios de incidencia formal ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), articulando acciones ante la opinión pública y participando en movilizaciones en redes sociales y en las calles.

La Ley plantea criminalizar a las niñas, mujeres y población LGBTIQ por el ejercicio de sus derechos y libertades fundamentales<sup>3</sup>. Establece: (1) La prohibición expresa de la difusión de cualquier información acerca de la diversidad sexual y de género en las escuelas y centros de formación, así como la censura a la discusión de otras formas de sexualidad distintas a la heterosexual [Artículo 15]; y (2) La prohibición expresa del matrimonio entre personas del mismo sexo [Artículos 16 y 17]; y (3) Penas

1 <https://www.visibles.gt/ley-de-identidad-de-genero-congreso/>

2 <https://www.visibles.gt/se-discute-ley-de-identidad-de-genero-en-comision-de-la-mujer-del-congreso-de-la-republica/>

3 *Por qué la Iniciativa de Ley 5272 (“Protección de la Vida y la Familia”) no debe ser aprobada.* <https://www.visibles.gt/por-que-la-iniciativa-de-ley-5272-proteccion-de-la-vida-y-la-familia-no-debe-ser-aprobada/>

de cárcel de entre 5 a 10 años para las mujeres que decidan interrumpir su embarazo voluntariamente [Artículos 9 al 11];. Además, en su Artículo 19 establece que “Las posiciones o compromisos expresados o adquiridos en contravención a esta disposición, serán nulas de pleno derecho”, estableciendo un criterio distinto al del Artículo 46 de la Constitución de la República de Guatemala, que establece

la preeminencia del Derecho Internacional: “en materia de derechos humanos, los tratados y convenciones aceptados y ratificados por Guatemala, tienen

preeminencia sobre el derecho interno”. Su principal impulsor es el diputado Aníbal Rojas.

La Ley ha sido aprobada en dos lecturas de tres que son necesarias, por lo cual continúa siendo un riesgo latente para la comunidad LGBTIQ. De esta cuenta, se han preparado acciones legales para impugnar su entrada en vigencia de llegar a ser discutida nuevamente y aprobada.

## Crímenes por prejuicio

En 2019, Visibles colaboró y realizó aportes a la iniciativa de ley que busca reformar el artículo 202 bis decreto 17-73 del Congreso de la República, para tipificar la discriminación por orientación sexual e identidad de género en el ordenamiento jurídico guatemalteco. La iniciativa fue presentada por las diputadas Karina Paz, Sandra Morán y Carlos Barreda.

Esta iniciativa de ley se introdujo a finales del año, por lo que se espera que su lectura en el pleno y discusión en comisiones se realice durante el transcurso de 2020.

## Somos Familias

Visibles también ha participado en foros internacionales de derechos humanos, colocando en esos espacios un análisis sobre la situación de las personas LGBTIQ en el país.

En este marco, es parte de la alianza regional «Somos Familias», una red de organizaciones y defensores de derechos de personas LGBTIQ en Latinoamérica, que están trabajando por ganar el matrimonio civil para parejas del mismo sexo y construir apoyo público y entendimiento sobre personas LGBTIQ.

Somos Familias ha colaborado en la organización de foros regionales sobre el matrimonio igualitario (Noviembre 2017 en Costa Rica), los «Derechos Humanos de las Personas LGBTIQ» (Mayo 2018 en Ciudad de Panamá y Noviembre 2018 en Ciudad de Guatemala), y sobre «Retos emergentes a los derechos humanos y población LGBTIQ» (Noviembre 2019 en Ciudad de Panamá).

A través de esta alianza también se ha colaborado en el diseño de campañas de incidencia, y el intercambio de mejores prácticas en este sentido. Como parte de la red, Visibles estará gestionando un proceso de campañas de sensibilización pública y masiva durante el año 2020.

## Foro Centroamericano

Visibles organizó el «Foro Centroamericano sobre Derechos Humanos



de las Personas LGBTIQ», en noviembre de 2018, con el objetivo de fortalecer la discusión regional y el avance en el reconocimiento de los derechos humanos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y queer (LGBTIQ).

Entre los participantes destacó Evan Wolfson, fundador y presidente de Freedom to Marry, la campaña que impulsó el matrimonio igualitario en Estados Unidos. Durante su participación comentó:

*“El encuentro de hoy puso énfasis en la importancia de hablar con los y las guatemaltecos sobre la realidad y diversidad de las personas gay y trans, sus vidas y familias, y por qué el matrimonio igualitario importa. Se habló de los valores compartidos del amor, la familia, la justicia, y la dignidad de todas las personas. A medida que sigamos discutiendo estos temas, el apoyo a la libertad de casarse crecerá en Guatemala y se pondrá al nivel del resto de sus vecinos latinoamericanos en respetar a todas las personas y familias.”*

El Foro se dividió en distintos paneles sobre los aspectos generales de Derechos Humanos de las Personas LGBTIQ en Guatemala, en Centroamérica y los avances y desafíos actuales acerca del matrimonio igualitario en todo el continente. Además, se presentó la Alianza para el Matrimonio en las Américas, una plataforma para el intercambio de estudios, investigaciones y herramientas de incidencia para activistas de la región.

Asimismo, se realizaron cuatro mesas de trabajo participativas, que buscaban vincular los derechos LGBTIQ a temas de relevancia para el contexto guatemalteco: La transformación política actual, la inclusión desde las empresas y lugares de consumo, salud y los retos pendientes en ese ámbito, y el contexto de violencias e

interseccionalidad de los derechos.

Este Foro surge para avanzar en la inclusión y el efectivo respeto de iguales derechos a grupos vulnerables de la región, que incluyen pueblos indígenas, mujeres, niñez, personas con discapacidad, y personas LGBTIQ. Esto, especialmente, porque los países de la región centroamericana están marcados por problemas de inseguridad, desplazamiento de personas y consolidación del crimen organizado y el narcotráfico, que invisibilizan y atentan contra estos ejes transversales de inclusión.

Luis Barrueto, presidente de Visibles, explicó que las personas LGBTIQ continúan sufriendo discriminación y violencia sistemática a lo largo de la región. Pero que para ir cambiando la perspectiva de la sociedad y del Estado, el Foro colocó el énfasis en los valores de justicia, democracia, respeto e igualdad. Y comentó que “Los países de Centroamérica han sido incapaces de atender las necesidades y legítimos reclamos de las personas tradicionalmente excluidas por motivos de su orientación sexual e identidad de género”.

En el evento participaron:

- Evan Wolfson, fundador de *Freedom to Marry* y arquitecto de la campaña por el matrimonio igualitario en Estados Unidos
- Víctor Madrigal-Borloz, Experto Independiente de Naciones Unidas sobre Orientación Sexual e Identidad de Género
- Claudia López, ex senadora y actual alcaldesa de Bogotá, Colombia
- Defensores y organizaciones LGBTIQ de toda Guatemala
- Líderes LGBTIQ de Honduras, El

# FORO CENTROAMERICANO SOBRE DERECHOS DE LAS PERSONAS LGBTIQ

HYATT CENTRIC GUATEMALA CITY SALÓN GRAN TELARES

9 DE NOVIEMBRE DE 2018 9:00 A 16:30

INSCRIPCIONES EN VISIBLESIT @GMAIL.COM





Salvador, Costa Rica, Nicaragua y Panamá

- Representantes de organizaciones locales e internacionales de Derechos Humanos y movimientos sociales
- Representantes de empresas inclusivas y otras personas interesadas en el tema

Del evento se extrajo material para la elaboración del informe: «Centroamérica: Una región en deuda con su población LGBTIQ»<sup>4</sup>, que recoge el estado actual de los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual y de género en los países de la región.

El documento resalta que la falta de desarrollo de las instituciones democráticas y los sistemas políticos centroamericanos están directamente vinculados a la falta de respeto y garantía de los derechos humanos de las personas LGBTIQ. Y establece que los Estados —responsables de cerrar las brechas pendientes para el cumplimiento de los derechos humanos de las personas LGBTIQ— están actualmente atravesando varios procesos que atentan con perpetuar la discriminación y exclusión social que enfrenta dicha comunidad.

Como factores más relevantes, el informe destaca:

1. Los últimos esfuerzos de activistas en la región por avanzar hacia un mayor reconocimiento de derechos, tanto por la vía legislativa como judicial, y que esperan una resolución definitiva;
2. Un retorno de prácticas autoritarias en varios países de la región, que se acompaña de un auge en la influencia de grupos y movimientos anti-derechos, que propagan discursos y acciones de rechazo contra las personas LGBTIQ;

3. La necesidad de ajustar las estrategias para el cambio social, enfatizando las conversaciones basadas en valores comunes y compartidos por toda la sociedad, como la justicia, la equidad y el igual trato ante el Estado de Derecho, nociones en las que se incluye el respeto de los derechos de las personas LGBTIQ.

## *Incidencia ante el Sistema Interamericano de Derechos Humanos*

Visibles participó en una audiencia temática sobre matrimonio igualitario, en el 170° Período Ordinario de Sesiones de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.<sup>5</sup>

Junto a representantes de Chile, Costa Rica, El Salvador, Honduras, México y Panamá, las y los activistas recordaron a la Comisión que en la Opinión Consultiva no. 24 de la Corte Interamericana de Derechos Humanos se establece la obligación de que sus Estados Parte “garanticen el



4 <https://www.visibles.gt/informe-centroamerica-derechos-lgbtqi/>

5 <https://www.visibles.gt/audiencia-cidh-matrimonio-igualitario>

acceso a todas las figuras ya existentes en los ordenamientos jurídicos internos, incluyendo el derecho al matrimonio, para asegurar la protección de todos los derechos de las familias conformadas por parejas del mismo sexo, sin discriminación”. La Opinión también establece que la Convención Americana protege el derecho a la identidad de género de todas las personas, y llama a los países a reconocer y facilitar el ajuste de los documentos oficiales de toda persona, para que éstos reflejen su identidad de género.

Debido al escaso avance desde que la resolución fue emitida, los activistas LGBTIQ solicitaron a la CIDH emitir una declaración que llame a sus miembros a establecer un calendario de 18 meses para efectuar los cambios requeridos en sus ordenamientos jurídicos internos, y a establecer medidas cautelares contra los Estados que incumplan dicho mandato.

A nivel regional también se coordinaron acciones de incidencia en rechazo a la iniciativa de ley 5272, con apoyo del Centro por la Justicia y el Derecho Internacional (CEJIL), la red Somos Familias, y organizaciones de derechos humanos de todo el continente.

## *Incidencia ante Instituciones Multilaterales*

Visibles también ha participado en espacios de acercamiento en Guatemala con las agencias, fondos y programas del Sistema de las Naciones Unidas.

### **Libres e iguales**

En 2018, Visibles y un número de otras organizaciones de sociedad civil

participaron en el diseño y lanzamiento de la campaña «Libres e Iguales» en Guatemala. Esta es una iniciativa de información pública de las Naciones Unidas a nivel mundial, cuyo objetivo es promover la igualdad de derechos y el trato equitativo de las personas LGBTIQ. Fue lanzada en julio de 2013 y en Guatemala fue adaptada al contexto local bajo el liderazgo de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH) y con el acompañamiento de la agencia publicitaria Leo Burnett<sup>6</sup>.

En Guatemala, se realizó una instalación itinerante conocida como el «Igualómetro», un espacio cerrado donde los participantes pueden ingresar para escuchar una variedad de mensajes discriminatorios, con la opción a frenarlos cuando éstos sobrepasen su umbral de tolerancia. Con esto, se busca concientizar sobre las múltiples formas en que se manifiesta la discriminación y que para erradicarlas, es necesario enfatizar la igualdad de derechos y libertades de todos los seres humanos.

### **Naciones Unidas y los derechos LGBTIQ**

Como parte de Visibles, Tristán López participó en el «Rainbow Advocacy Program» de la Federación LGBTIQ Sueca (RFSL), un programa sobre la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible y los mecanismos de derechos humanos de Naciones Unidas para activistas LGBTIQ, que forma a sus participantes sobre los vínculos entre ambas agendas y mecanismos, y fomenta su uso para asegurar el cumplimiento de obligaciones en materia de Derechos LGBTIQ.

Como parte de este proceso, Visibles está desarrollando capacidades para documentar y generar información

<sup>6</sup> <https://www.visibles.gt/alto-comisionado-libres-e-iguales-guatemala/>

relevante para hacer reportes ante los principales entes de seguimiento de tratados y compromisos internacionales que Guatemala ha adquirido. Estos incluyen el Consejo de Derechos Humanos (HRC) y el Foro Político de Alto Nivel (FPAN), las entidades a cargo del seguimiento internacional a los compromisos en materia de derechos humanos y los ODS, respectivamente. Como parte de este proceso se desarrollará un proyecto específico en 2020.

Durante el mes del orgullo 2019, Visibles también participó en un evento organizado por la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS). La actividad buscó visibilizar la importancia del derecho al acceso a la salud sin discriminación y conmemorar los 50 años de Stonewall, en el marco del orgullo 2019. En este marco, la organización compartió los contenidos de su programa de Formación sobre la importancia de implementar políticas de inclusión a lo interno de organizaciones, empresas e instituciones, y participó en la izada de la bandera arcoiris.

## Participación en foros regionales e internacionales

Visibles ha colocado el foco sobre Guatemala y Centroamérica en la discusión sobre los derechos humanos, y derechos LGBTIQ en particular, en espacios internacionales en los que ha participado.

En noviembre de 2017, Visibles participó en el I Congreso de Matrimonio Igualitario en Centroamérica, en el panel “Conservadurismos y matrimonio igualitario en América Latina”<sup>7</sup>, destacando que en Guatemala y el resto de países de

la región, los movimientos reaccionarios y los discursos de odio que promueven también tienen un impacto en el plano cultural y social más amplios, impidiendo la aceptación y reconocimiento de los derechos de la población LGBTIQ.



En febrero de 2018, Visibles participó en un debate sobre el matrimonio igualitario y su viabilidad en Guatemala, organizado por la asociación civil Diálogos y la Librería Sophos<sup>8</sup>.

En mayo de 2018 y en noviembre de 2019, Visibles participó en dos foros organizados por la Fundación Iguales de Panamá para promover la discusión sobre los Derechos Humanos de las Personas LGBTIQ. En el primero, Luis Barrueto participó en un panel en el que expuso la situación de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales en Guatemala, junto a activistas de Costa Rica, El Salvador, Honduras y Panamá. En la segunda ocasión, Tristán López participó para exponer sobre la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, como una herramienta para comprometer a los Estados a avanzar en el reconocimiento de los derechos de las personas LGBTIQ y otros compromisos que han adquirido en

7 <https://www.visibles.gt/guatemala-incumple-con-el-reconocimiento-de-los-derechos-de-la-poblacion-lgbtiq/>

8 <https://www.visibles.gt/matrimonio-igualitario-debate-dialogos/>

ese marco.

En mayo de 2019, Visibles participó en el «IV Encuentro de Liderazgos Políticos LGBTI de las Américas» en Bogotá, Colombia. Este es un evento que reúne a lideresas y líderes abiertamente LGBTIQ, servidores públicos y aliados en el cual se comparten ideas, mejores prácticas para el avance de los derechos hacia la igualdad en los países a través de la participación ciudadana y como servidoras y servidores públicos.



Durante la actividad, se tuvo una reunión en la sede de Colombia Diversa para conocer su experiencia como organización en el avance de agendas como matrimonio igualitario y ley de identidad de género, así

como su forma de organización y gestión de recursos.

En Honduras, en octubre de 2019, Visibles expuso parte de los hallazgos de su trabajo investigativo sobre violencia por prejuicio, en el Foro Centroamericano de Donantes (CADF) de la Seattle International Foundation, un espacio de aprendizaje para organizaciones de filantropía y desarrollo de la región.

El panel «La violencia de género en Centroamérica: desafíos y oportunidades para una transformación social», exploró la persistencia de altos índices de violencia contra las mujeres y las personas LGBTIQ en Centroamérica. Gabriell Duarte, coordinador de la investigación de Visibles sobre el tema, expuso que estas formas de violencia de género no están reflejadas en las políticas públicas destinadas a abordar estos problemas y quienes lo sufren enfrentan altos niveles de impunidad.

Por su parte, Daniel Villatoro participó en el panel «En la línea de fuego: el periodismo local y la lucha por la información», para compartir su experiencia como formador en materia de inclusión LGBTIQ como parte de Visibles y como entrenador principal de la Iniciativa Latinoamericana de reportajes sobre las comunidades LGBTIQ+ en América Latina de la International Women's Media Foundation (IWMF).





# Formación

Visibles busca que la educación se convierta en una herramienta para transformar realidades de las personas LGBTIQ, por lo que preparó una serie de talleres y cursos para organizaciones, empresas, estudiantes y profesionales que quieran aprender sobre diversidad sexual y de género, de forma que hoy tenemos desarrollados materiales y metodologías modulares para adaptar a todo tipo de necesidad.

## *Oferta académica*

### **El espectro del género: una introducción**

En este curso introductorio se facilita el aprendizaje sobre los cuatro ejes del espectro de la diversidad: el sexo biológico, la identidad de género, la orientación sexual y la expresión de género. Exploraremos conceptos básicos e identificaremos términos apropiados para referirnos a las personas del colectivo LGBTIQ.

- ¿A qué nos referimos cuando decimos personas LGBTIQ?
- Definiciones y aplicación de conceptos: Sexo biológico, Identidad de género, orientación sexual y expresión de género
- Ejercicio práctico: Escenarios sobre la identidad
- ¿Por qué hablar de esto? Estigma, ignorancia y discriminación
- Construcción de imaginarios y modelos de identidad



### **Derechos humanos LGBTIQ en Guatemala: Estado e institucionalidad**

Este espacio informa sobre los derechos de las personas LGBTIQ. Entenderemos cómo estas personas se relacionan con sus entornos familiar, comunitario, educativo o laboral y el del Estado y sus instituciones; así como las brechas de acceso y garantía de sus derechos humanos. Examinaremos la vulnerabilidad de estas comunidades y entenderemos cómo ciertas herramientas que garantizan derechos inciden en otros aspectos de su desarrollo humano integral.

- Cuáles son los espacios y contextos de vulnerabilidad
- Panorama general de derechos: garantías, dificultades de acceso, vacíos legales y negación



- Criminalización, protección y reconocimiento: métodos comparativos sobre la legislación y las condiciones de vida de las personas LGBTIQ en el país
- Análisis de proyectos de ley, marco normativo existente y otros instrumentos de referencia

## Psicología LGBTIQ: debates y perspectivas

Las herramientas de la psicología permiten apoyar a personas LGBTIQ cuyos derechos son vulnerados constantemente. Conoceremos sobre la corriente de psicología afirmativa y la relacionamos con estudios de feminismo, teoría crítica, cambio social positivo y psicología crítica. Nos informaremos sobre la historia de despatologización de diversas identidades y sus modelos de desarrollo identitario. Abordaremos temas específicos como acompañar a personas en procesos de aceptación y “salida del clóset”.

- Terminología y ejemplos: ¿De quién hablamos cuando hablamos de personas LGBTIQ?
- Historia y sociología de la sexualidad
- Historia, contextos y debates en psicología sobre las personas LGBTIQ
- Debates claves desde la psicología: Heteronormatividad; Esencialismo versus construccionismo; Asimilacionismo versus separatismo
- Modelos de desarrollo de la identidad y relaciones
- Salud y bienestar integral
- Discriminación, opresión, privilegio e interseccionalidad: Un abordaje transversal de la violencia hacia grupos tradicionalmente excluidos

Este curso ha sido ofrecido como materia optativa en la Escuela de Ciencias Psicológicas de la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC), en 2018 y 2019, un proyecto realizado con el apoyo de Hivos Guatemala.





## **Inclusión y no discriminación en espacios organizacionales**

En este curso se busca dotar a las personas LGBTIQ con herramientas para navegar sus respectivos espacios y poder manejar de manera más asertiva su desempeño en ellos, tanto a nivel personal, comunitario y laboral. Se abordan temas relacionados con el desarrollo personal y profesional: comunicaciones, prevención, autocuidado, negociación y diálogo. A su vez, se brindan mecanismos de diálogo para tomadores de decisión o cualquier persona que coordine el espacio laboral o de recursos humanos.

Este curso ha sido ofrecido a empresas como CEDAF - Centro de audición, y los centros de servicios Teleperformance y Genpact; organizaciones internacionales como Organización Panamericana de la Salud y a representantes centroamericanos de la federación sindical Internacional de Servidores Públicos.

## **Sesiones de formación personalizadas**

Los contenidos de formación estandarizados son herramientas metodológicas y didácticas para facilitar el aprendizaje sobre la diversidad en distintas esferas. Sin embargo, Visibles trabaja para adaptar y modularizar estos materiales según las necesidades de cada público.

Así, ha participado en espacios de formación propios con periodistas y comunicadores de medios de comunicación guatemaltecos, columnistas y líderes de opinión, y en procesos de formación liderados por otras organizaciones, como el programa ¡Exprésate!, una Iniciativa de Reportaje de los Derechos de las Mujeres y las Comunidades LGBTIQ+ en América Latina de la International Women's Media Foundation (IWMMF) en Centroamérica.





# Investigación

Visibles busca aportar a la conversación pública sobre diversidad aportando evidencias y enfoques que faciliten la comprensión de la diversidad sexual y de género en toda su complejidad.

Como en el resto del mundo, Guatemala enfrenta una falta de estadísticas oficiales desagregadas por orientación sexual e identidad de género, y ante la invisibilidad de la población diversa en procesos políticos, económicos, sociales y culturales, existen pocos estudios e investigaciones sobre la materia. Es por ello que Visibles ha incursionado en procesos de investigación, con el objetivo de construir y potenciar los pasos que han dado diversas instituciones y personas para estudiar a la población LGBTIQ y las situaciones que les afectan.

## *Violencia contra las personas LGBTIQ*

En septiembre de 2018, Visibles firmó un convenio de colaboración con la Fundación Cristosal para realizar la investigación en Guatemala «Los crímenes de odio y los derechos humanos de personas LGBTIQ: Un acercamiento a una mejor comprensión de sus implicaciones para las políticas públicas de prevención de violencia y discriminación».

Esta investigación se realiza simultáneamente en El Salvador y Guatemala y tiene como finalidad identificar en relatos e historias de vida de las personas, los tipos de violencia basadas en odio, discriminación y prejuicios que experimentan las personas LGBTIQ+ debido a su identidad, expresión de género u orientación sexual.

El equipo de Investigación estuvo integrado por Gabriell Duarte, Ana Lanz, Marisa Batres y Alma Aguilar. Excepto Aguilar, el resto de personas son integrantes de Visibles, con lo cual se deja la capacidad instalada para seguir realizando investigación de carácter cualitativa y cuantitativa.

Como parte de las actividades se capacitó y trabajó junto a voluntarios, a través de la metodología de Investigación Acción Participativa (IAP). Se realizaron más de 40 entrevistas a profundidad a personas LGBTIQ, funcionarios y actores de sociedad civil utilizando guías de entrevista. Además, se realizaron 6 historias de vida, 4 grupos focales, y el trabajo de campo para la recolección de información se desarrolló también en los municipios de Escuintla y Quetzaltenango.

La investigación persigue generar un proceso de comprensión más amplio sobre las distintas formas de violencias

Visibles busca aportar a la conversación [con] evidencias y enfoques que faciliten la comprensión de la diversidad

que enfrentan las personas LGBTIQ en Guatemala. Como parte de los hallazgos se han identificado diversas tipologías de violencia por motivos de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género, más allá de las que se han tipificado como delitos. La violencia y la discriminación en contextos como Guatemala, además, se ve determinada no solo por orientación sexual, identidad o expresión de género, sino también se ve atravesada por la etnia, la clase social y la urbanidad o ruralidad. Y existe poca institucionalidad para brindar atención a población LGBTIQ.

El informe final será presentado en febrero de 2020 y contiene lineamientos de recomendaciones de políticas públicas para la prevención y erradicación de la violencia contra las personas LGBTIQ.

## Debates y socialización de la investigación

Como parte de los primeros hallazgos, el equipo de investigación participó en una mesa de discusión de la conferencia bianual de la Red de Académicos sobre Guatemala (Guatemala Scholars Network – GSN). La conferencia se llevó a cabo en el Centro de Formación de la Cooperación Española del 11 al 13 de julio de 2019. GSN es una organización de más de 300 académicos y profesionales con trabajo en Guatemala, y que tiene por objetivo facilitar la comunicación y creación de redes para el intercambio de experiencias e información sobre Guatemala.

En noviembre de 2019 Hivos realizó el conversatorio sobre la situación de violencia en contra de la población LGBTI en Centroamérica en el cual también se presentaron algunos de los hallazgos y datos preliminares.

Este diálogo ocurrió en el marco del lanzamiento de los proyectos «Guatemala Diversa e Inclusiva» y «Libre de ser», de los que Visibles es parte y que se ejecutarán de 2020 en adelante. Ambos cuentan con el apoyo de Hivos.

También, Visibles participó en el seminario «Paz y diversidad: Abordar la violencia contra las personas LGBTIQ con un enfoque de derechos humanos», organizado por Fundación Cristosal en<sup>1</sup> El Salvador. Marisa Batres (investigadora) Patrick Pineda y Rita Reséndez (parte del equipo de voluntariado) participaron en representación de Visibles. Al cierre del evento se realizó un foro sobre la realidad actual de la violencia contra las personas LGBTIQ en Centroamérica y las políticas públicas requeridas para eliminar esta problemática. Marisa Batres expuso sobre cómo el trabajo a partir de un enfoque en derechos humanos permite desarrollar empatía; y cómo el activismo se nutre de los aportes del feminismo para impulsar cambios y ver la sociedad desde otra perspectiva.



# *Estudio exploratorio: «Situación laboral de personas LGBTIQ en Guatemala»*

Este estudio elaboró un análisis sobre la situación laboral de personas LGBTIQ en Guatemala, incluyendo el desarrollo de un mapeo de actores y una metodología que facilita procesos de articulación y contribuye a optimizar políticas y procesos institucionales con empresas vinculadas a la materia.

Incluye un marco normativo nacional e internacional en relación a derechos laborales de las personas LGBTIQ, que analiza los hallazgos en tres niveles: el derecho a proteger, los instrumentos de legislación nacional relacionados y los instrumentos internacionales.

Como parte de la investigación, se persiguió identificar las empresas y entidades del sector privado que cuentan con políticas de inclusión y respeto a los derechos de las personas LGBTIQ dentro del territorio guatemalteco. Entre los objetivos específicos se incluyó:

1. Analizar el grado de inclusión y respeto que dichas políticas representan para las personas LGBTIQ dentro del ámbito laboral de cada empresa estudiada
2. Visibilizar las políticas de inclusión y respeto a los derechos laborales de las personas LGBTIQ dentro del espacio de trabajo de cada una de las empresas entrevistadas.

3. Contribuir a la generación de una estrategia de incidencia en las empresas privadas e instituciones del sector privado en Guatemala para la organización Visibles.

Los resultados fueron presentados por varios sectores de economía, entre ellos:

- Empresas y entidades privadas de la industria manufacturera
- Empresas de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca
- Empresas de comercio al por mayor y al por menor
- Empresas e instituciones de intermediación financiera, seguros y actividades auxiliares
- Empresas y entidades de servicios privados
- Empresas y entidades de transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Empresas y entidades de construcción



## *Otros aportes en investigación*

Visibles también ha apoyado en la socialización de investigaciones de otras instituciones y autores trabajando la temática LGBTIQ.

Entre estos se cuentan varias tesis académicas de grado y las investigaciones sobre «Violencia Ejercida contra las personas LGBTI: El Caso de Ciudad de Guatemala»<sup>2</sup> y «Violencia en espacios laborales hacia personas LGBT en Guatemala»<sup>3</sup>, ambas lideradas por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), como parte de

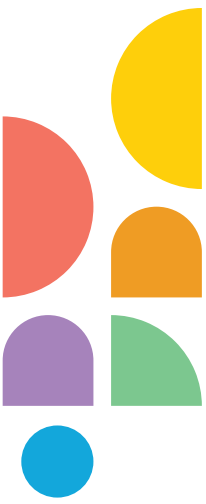
Convivimos, un consorcio integrado por distintas organizaciones que buscan la prevención de la violencia en Guatemala.

A finales de 2019, Visibles firmó el convenio con Fundación Cristosal para realizar la investigación «Oportunidades económicas y prevención de la violencia que afecta a jóvenes lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer en América Central» que busca generar evidencia para que las juventudes LGBTIQ influyan en políticas, programas y las intervenciones relacionadas con las oportunidades económicas y la prevención de la violencia. Este proyecto se realizará simultáneamente en El Salvador y Honduras bajo un mismo protocolo de investigación.

---

2 <https://www.visibles.gt/violencia-lgbti-ciudad-guatemala/>

3 <https://www.visibles.gt/libro-violencia-en-espacios-laborales-hacia-personas-lgbt-en-guatemala/>



# Fortaleza Institucional

Visibles se formó en 2017 como un colectivo social integrado por un número de voluntarios y voluntarias. Se constituyó como una organización no gubernamental, reconocida por el Registro Nacional de Personas Jurídicas del Ministerio de Gobernación en marzo 2018, con representación legal en mayo, y estatus fiscal de parte de la Superintendencia de Administración Tributaria y cuentas bancarias en noviembre de ese mismo año.

A finales de 2019, el equipo de Visibles consiste en una Asamblea General, máxima autoridad compuesta por todos los miembros de la organización: Ana Lanz Ramírez, Ana Fratti, Andrea Gómez, Andrés Gabriel, Ben Kei Chin, Daniel Villatoro, Eduardo del Valle, Gabriell Duarte, Juan Pablo Hernández, Luis Barrueto, Marina Windevoxhel, Marisa Batres, Mercedes Azurdia, Ricardo Marroquín, y Tristán López.

Han integrado la organización, previamente, las siguientes personas: Andrea Pivaral, Carlos Ortiz Molina, Cristina Chavarría, Javier Ajú, Lucía de León, Pablo Solano, Patricia Vargas.

## Junta directiva

En 2018, la junta directiva estuvo integrada por Luis Barrueto (presidente), Daniel Villatoro (vicepresidente), Juan Pablo Hernández (tesorero), Andrés Gabriel (secretario),

Tristán López (vocal I) y Mercedes Azurdia (vocal II).

En 2019, la junta directiva estuvo integrada por Luis Barrueto (presidente), Mercedes Azurdia (vicepresidenta), Juan Pablo Hernández (tesorero), Andrés Gabriel (secretario), Ana Lanz (vocal I), Tristán López (vocal II) y Gabriell Duarte (vocal III).

## Voluntariado

Visibles contó con el apoyo voluntario de estudiantes de distintas universidades del país y profesionales de distintas carreras. Estamos profundamente agradecidos por su colaboración y dedicación.

## Fortalecimiento institucional

Durante el 2018 y 2019, Visibles ha contado con diverso apoyos conducentes a su fortalecimiento de capacidades.

El Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD) ha apoyado en dos ocasiones a Visibles, para el fortalecimiento de su gestión de incidencia y de comunicaciones. A través de este apoyo, hoy Visibles cuenta con una estrategia general de incidencia, productos derivados, para avanzar en el reconocimiento de los derechos LGBTIQ en Guatemala, así como una estrategia de comunicación,

manuales de imagen institucional, y procesos sistematizados para la gestión de campañas e iniciativas similares. En un segundo momento, NIMD apoyó con capacitaciones y la generación de productos para que Visibles pueda incidir en procesos políticos sobre derechos LGBTIQ desde la propuesta técnica, basada en evidencias; así como la producción de los mecanismos de formación para el voluntariado.

Visibles también pudo hacer un diagnóstico institucional y diseñar una ruta de fortalecimiento interno, con apoyo de asesoras externas como la antropóloga Alejandra Colom, y posteriormente con

el apoyo del Proyecto Líderes Políticos Emergentes de IREX y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), en sociedad con la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF).

Entre los procesos emprendidos, hoy la organización cuenta con procedimientos internos de gestión y transparencia, que garantizan la horizontalidad en la toma de decisiones, promueven la entrega de resultados sobre el trabajo realizado, y permitirán ampliar el impacto en el año siguiente.





